

A business meeting scene with a man in a suit gesturing towards a whiteboard with various charts and graphs. In the foreground, there is a wooden desk with a laptop, a tablet, a notebook, and a pair of glasses. The background is a light-colored wall with a grid pattern. A dark blue banner is overlaid on the left side of the image.

MARKTUMFRAGE 2017

MARKTUMFRAGE INTERIM MANAGEMENT 2017

Die Haupt-Trends

01

Auftraggeber werden zukünftig verstärkt selbst nach Kandidaten suchen.

02

Interim Manager werden immer häufiger Aufgaben von Beratern übernehmen.

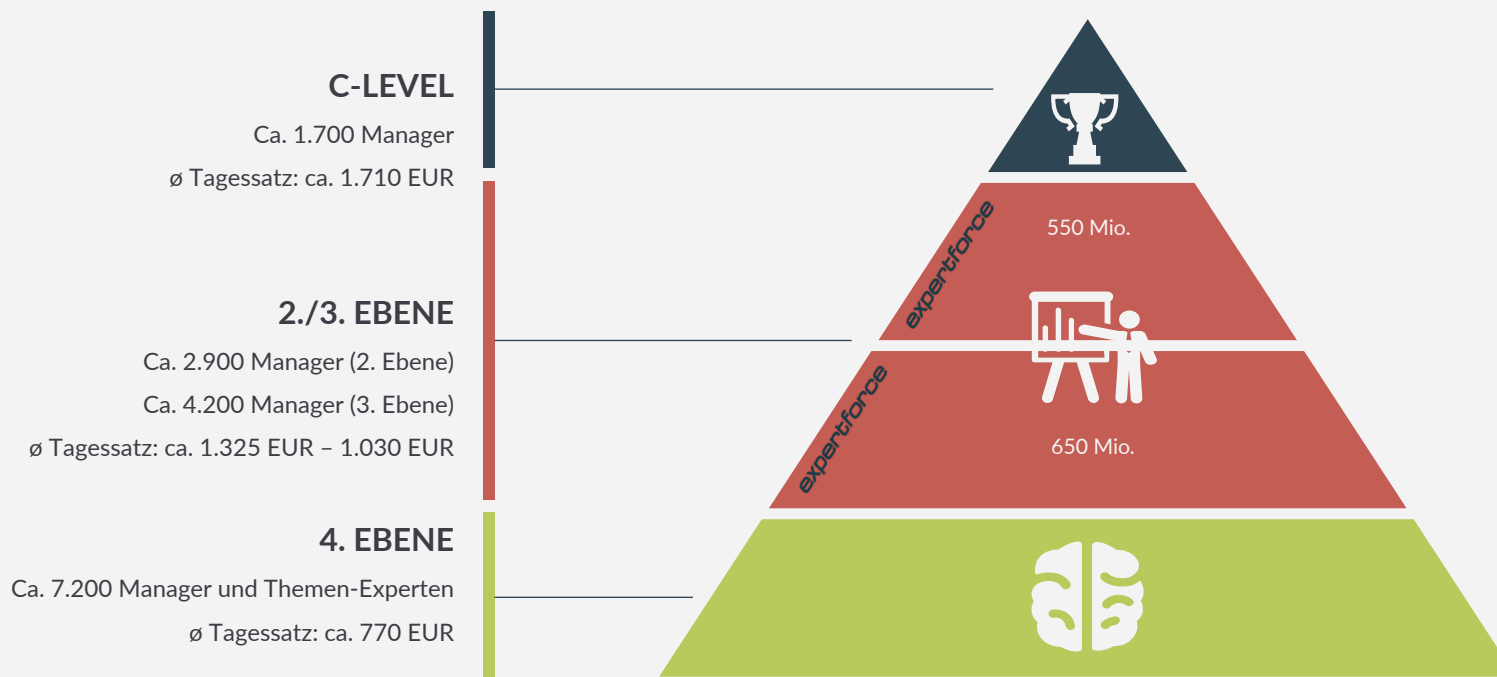
03

Die Anzahl der Projektanfragen für Interim Manager wird weiter steigen.



DER MARKT – ANZAHL UND TAGESSÄTZE

Breite Spannweite an Tagessätze – größter Bereich auf Expertenebene



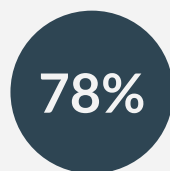
Quelle: AIMP Providerumfrage 2016

VERTEILUNG DER TEILNEHMER

Frauen noch immer prozentual untergewichtet

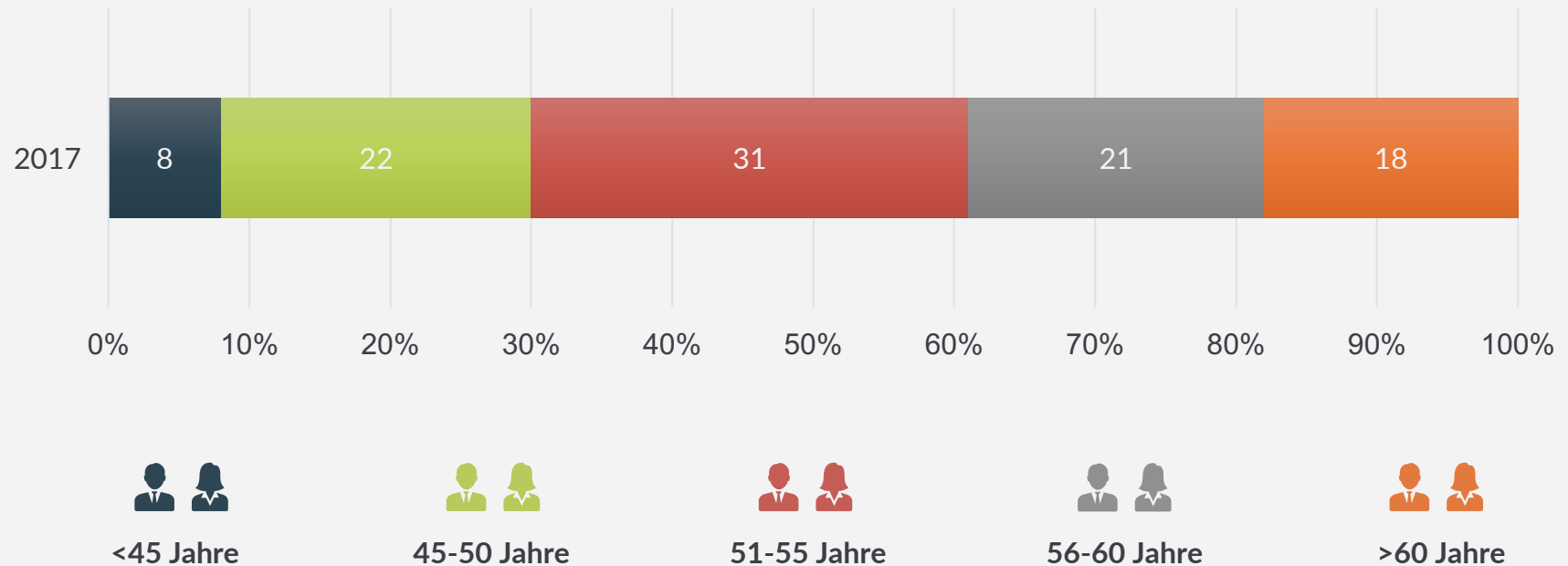
Nur 22% Frauen im Interim Management.

Im Interim Management finden wir nach wie vor einen deutlich geringeren Anteil an Frauen. Zwar ist der Anteil immer noch etwas höher als der %-Satz von Frauen in Führungspositionen – jedoch insgesamt deutlich untergewichtet.



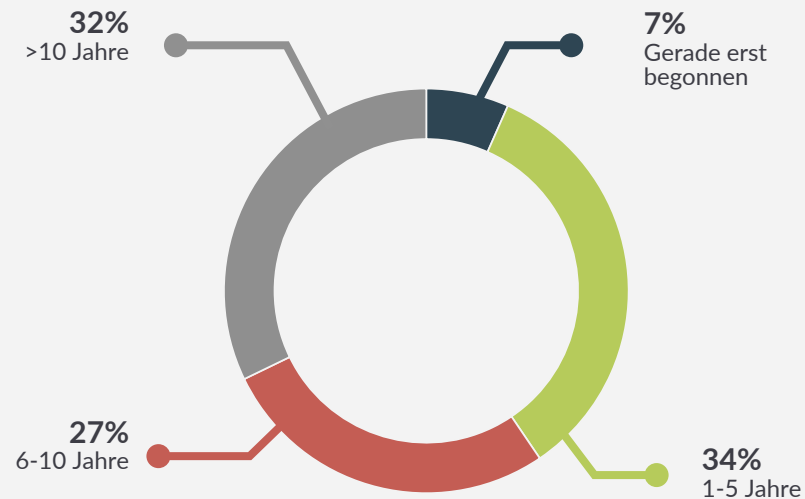
ALTERSSTRUKTUR DER MANAGER

Die Mehrzahl der Interim Manager ist über 50 Jahre alt



REGELMÄSSIGER ZULAUF AN NEUEN INTERIM MANAGERN

Ca. 60% der Teilnehmer sind langjährig erfahren

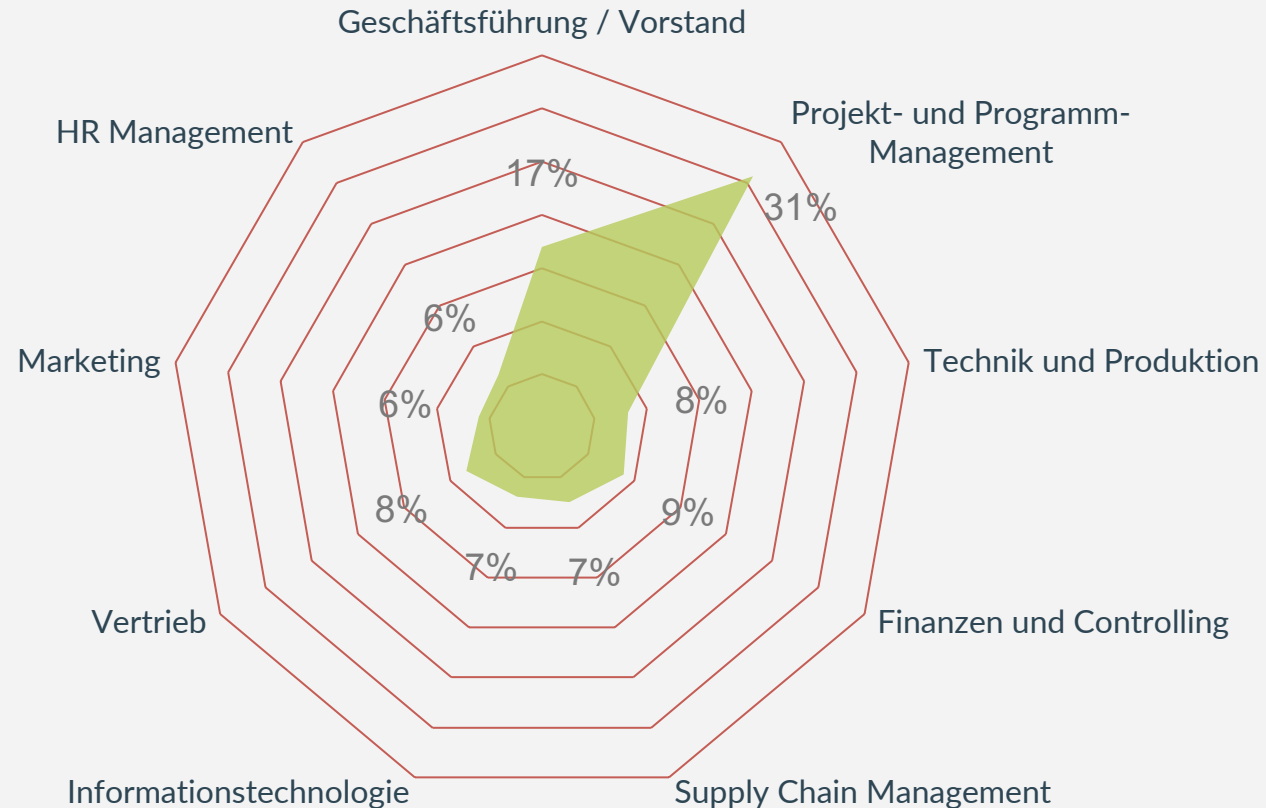


Regelmäßig neue Interim Manager für den Markt.

Das Bedürfnis nach Selbstbestimmung, Autonomie und abwechslungsreichen Aufgaben ist ein maßgeblicher Grund dafür, dass sich auch heute regelmäßig erfahrene Führungskräfte und Themenexperten entscheiden, ihre Arbeit auf selbständiger Basis zur Verfügung zu stellen. 41% aller Befragten sind seit weniger als 5 Jahren als Interim Manager tätig.

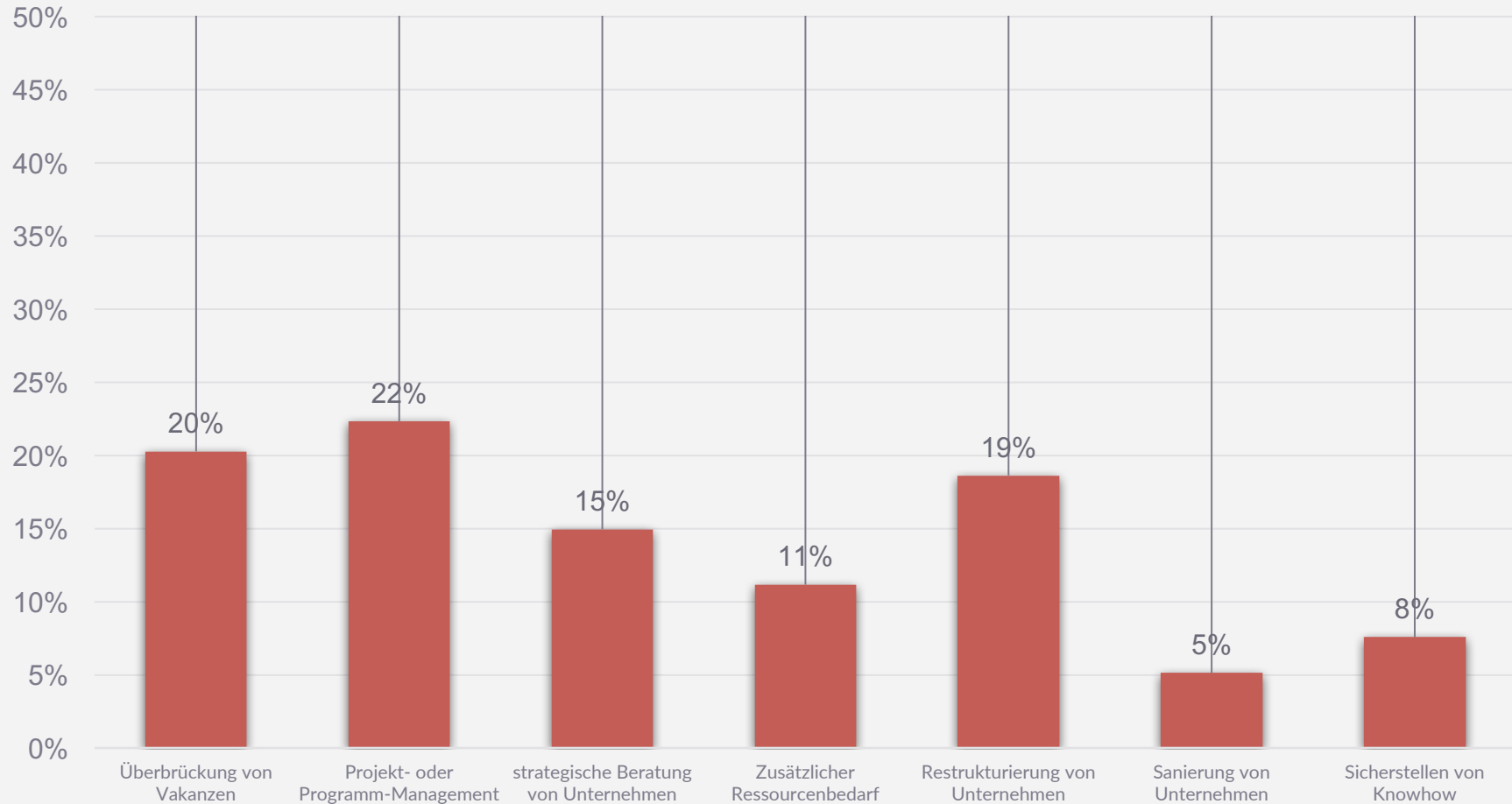
GESCHÄFTSFÜHRUNG UND PROJEKTMANAGEMENT SIND STÄRKSTE BEREICHE

Interim Management findet vorwiegend auf den Management-Positionen der 1. und 2. Ebene statt



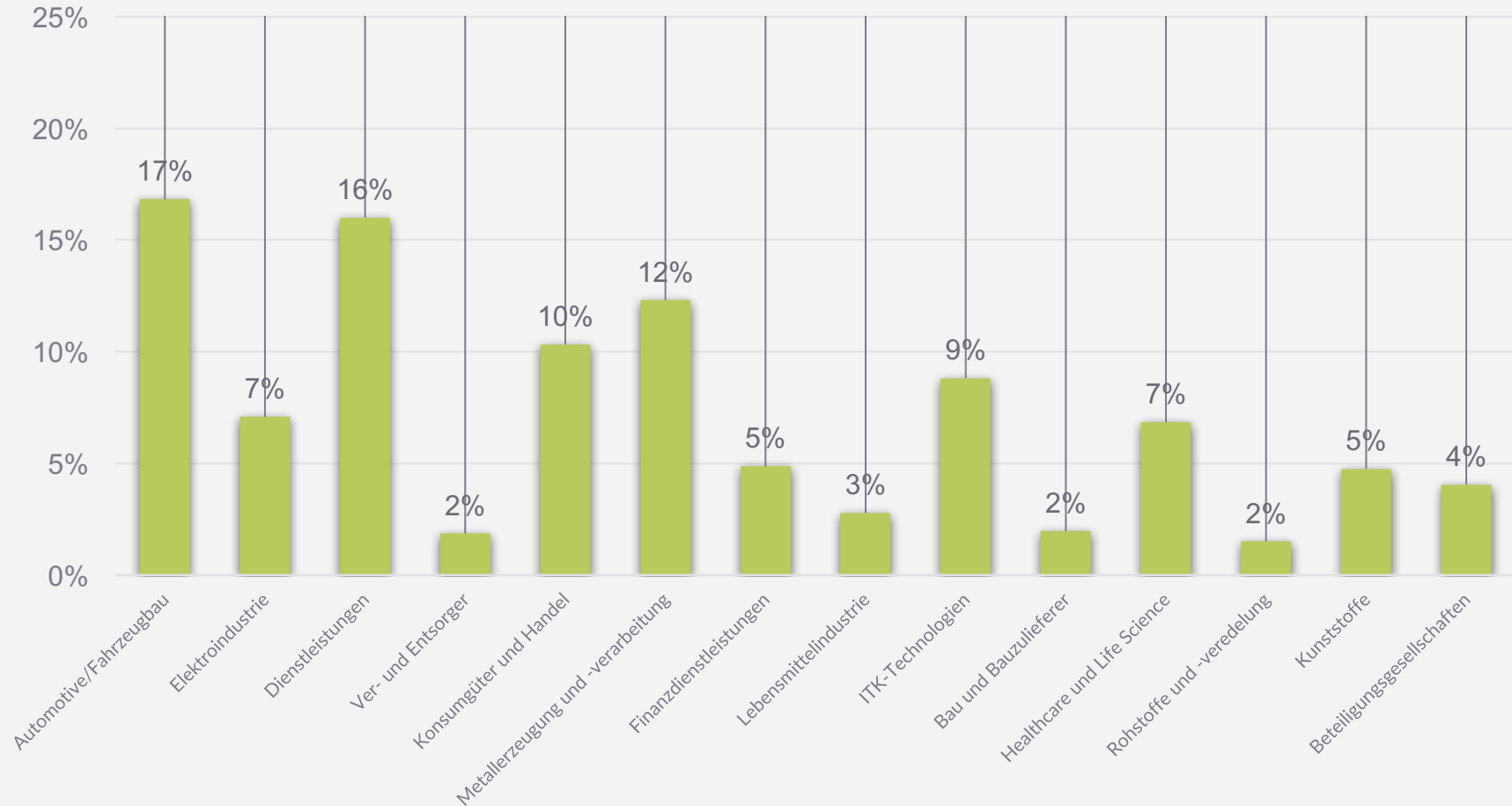
PROJEKTMANAGEMENT UND VAKANZÜBERBRÜCKUNG

Starke Nachfrage in den Bereichen, in denen klassisches Recruiting keine ausreichende Lösung bietet



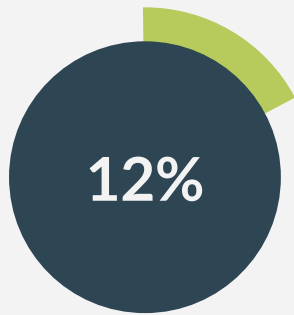
AUTOMOTIVE UND DIENSTLEISTUNGEN SIND STÄRKSTE BRANCHEN

Ergebnisse bestätigen die Beobachtung aus den letzten Jahren

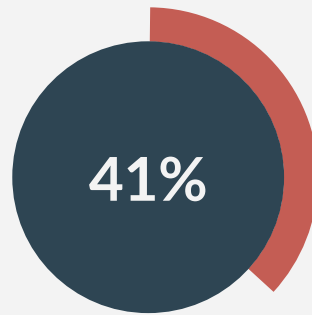


TAGESSÄTZE DER INTERIM MANAGER

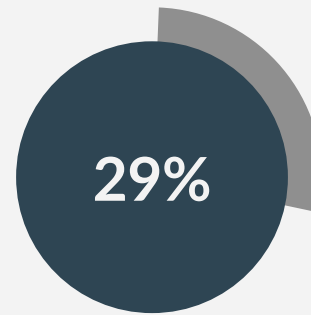
Der Durchschnitt fluktuiert um die 1.000 EUR-Marke



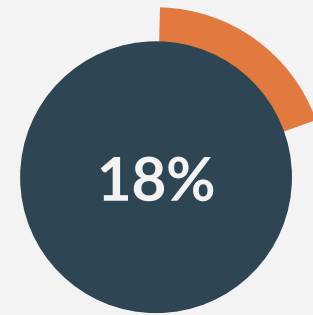
<750 EUR



750 - 1.000 EUR



1.001 - 1.250 EUR



> 1.250 EUR

MEHR ANFRAGEN UND ANDERE PROJEKTINHALTE

Interim Manager übernehmen immer häufiger Aufgaben mit Beratungsinhalten – Tendenz steigend

